

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh *Work-family conflict* dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. Fajar Abadi Masindo, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran *Work-family conflict* dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. Fajar Abadi Masindo adalah :
  - a. *Work-family conflict* pada PT. Fajar Abadi Masindo termasuk dalam kategori tinggi,
  - b. Dukungan Organisasi pada PT.Fajar Abadi Masindo termasuk dalam kategori rendah,
  - c. Komitmen Organisasi pada PT.Fajar Abadi Masindo termasuk dalam kategori rendah,
2. Terbukti secara empiris *work-family conflict* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Fajar Abadi Masindo. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Terbukti secara empiris dukungan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Fajar Abadi Masindo. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas<sup>103</sup> erapa saran yang dapat dianjurkan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

### 5.2.1 Saran – Saran Untuk Penelitian Lanjutan :

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat komitmen organisasi antara lain: motivasi, kinerja, leader member exchange, *organization citizenship behavior*, budaya organisasi dan lainnya.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

#### 5.2.1.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Fajar Abadi

##### Masindo:

1. Berdasarkan pembahasan sebelumnya, tingkat *work-family conflict* yang dimiliki karyawan masih tinggi, sehingga perusahaan disarankan untuk menurunkan konflik tersebut. Masalah pertama karena kurangnya waktu bersama keluarga dan terpakainya waktu akhir minggu untuk bersama keluarga maka perusahaan harus mengatur maksimal waktu lembur dan memaksimalkan jadwal

shift sehingga tidak ada karyawan terlalu sibuk dan biasa saja semua karyawan sama sehingga semuanya memiliki waktu bersama keluarga yang cukup dan tidak ada beban kerja yang berlebihan.

2. Perusahaan perlu meningkatkan Dukungan Organisasi yang dirasakan karyawan dengan cara memenuhi kebutuhan karyawan di tempat kerja seperti memberikan fasilitas kerja dan informasi yang memadai kepada karyawan dan memberikan apresiasi atau penghargaan kepada karyawan. Perhatian atasan kepada karyawan mengenai kesejahteraan karyawan juga sangat penting dapat diberikan berupa insentif, bonus atau upah lembur. Hal ini dapat dilakukan dengan melakukan komunikasi ketika atasan mengerti masalah yang terjadi dengan karyawan maka atasan bisa mengambil tindakan solutif yang harus dilakukan.
3. Untuk menaikkan komitmen organisasi perusahaan harus bisa menurunkan konflik yang terjadi di karyawan serta meningkatkan persepsi dukungan organisasi kepada karyawan dengan memberikan perhatian baik itu mengenai kesulitan dalam pekerjaan maupun kesejahteraan karyawan. Dengan terbukanya jalur komunikasi masalah-masalah yang harusnya tidak perlu terjadi bisa dihindari.

